



UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA PARA ASSUNTOS ACADÊMICOS
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PROGRAMA DE COMPONENTE CURRICULAR

TIPO DE COMPONENTE (Marque um X na opção)

<input checked="" type="checkbox"/>	Disciplina
<input type="checkbox"/>	Atividade complementar
<input type="checkbox"/>	Monografia

<input type="checkbox"/>	Estágio
<input type="checkbox"/>	Prática de ensino
<input type="checkbox"/>	Módulo

STATUS DO COMPONENTE (Marque um X na opção)

<input type="checkbox"/> OBRIGATÓRIO	<input checked="" type="checkbox"/> ELETIVO	<input type="checkbox"/> OPTATIVO
--------------------------------------	---	-----------------------------------

DADOS DO COMPONENTE

Código	Nome	Carga Horária Semanal		Nº. de Créditos	C. H. Global	Período
		Teórica	Prática			
ADMT0042	Liderança nas Organizações	60	-	04	60	8º./9º.

Pré-requisitos	-	Co-Requisitos	-	Requisitos C.H.	-
----------------	---	---------------	---	-----------------	---

EMENTA

Liderança nas Organizações. Habilidades. Liderança como forma de poder nas Organizações. Liderança e cultura. Ética e Liderança. Comunicação e formulação de decisões em Grupo.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Conceito de liderança.
 - 1.1. Liderança, poder e autoridade.
 - 1.2. Liderança e gestão.
2. O paradigma dos traços de liderança.
 - 2.1. Problemas nos primeiros estudos.
 - 2.2. Perspectivas recentes.
 - 2.3. Ser líder – uma arte ou uma aprendizagem?
3. O paradigma do comportamento do líder.
 - 3,1. Principais pressupostos básicos.
 - 3,2. Limitações.
- 4 . Abordagens contingenciais.
 - 4.1. Modelo de Fiedler.
 - 4.2. Modelo dos recursos cognitivos de Fiedler et al.
 - 4.3. Abordagem de House (path-goal).
 - 4.4. Modelo situacional de Hersey e Blanchard.
 - 4.5. Modelo normativo de decisão de Vroom e Yetton.
6. Principais contribuições das

abordagens contingenciais.

5. Teorias recentes.
 - 5.1. Liderança transacional, transformacional e interindividual.
 - 5.2. Teoria da interação líder-membros.
 - 5.3. Teoria da liderança explícita.
 - 5.4. Teoria neo-carismática.
6. Formação e desenvolvimento de competências de liderança.
7. Clima de Liderança
8. Liderança na Organização

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

BANOV, Marcia Regina. Psicologia no gerenciamento de pessoas . São Paulo: Atlas, 2008. 519p.

BERGAMINI. C. W. *Liderança - administração do sentido*. 3ª tiragem, SP: Atlas, 1994.

JULIO, Carlos Alberto, Reinventando você: a dinâmica dos profissionais e a nova organização. 9.ed. Rio de Janeiro : Campus, 2002.

ROBBINS, S. P. *Comportamento Organizacional*. São Paulo: Prentice Hall, 2005.

WOOD JÚNIOR, Thomaz. Gestão empresarial: comportamento organizacional. São Paulo: Atlas,

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Bookman, 2008. 344p.

WOOD JÚNIOR, Thomaz. Gestão empresarial : comportamento organizacional. São Paulo: Atlas, 2005. 228p.

DEPARTAMENTO A QUE PERTENCE A DISCIPLINA

NUCLEO DE GESTÃO

HOMOLOGADO PELO COLEGIADO DE CURSO

ASSINATURA DO CHEFE DO DEPARTAMENTO

ASSINATURA COORDENADOR DO CURSO OU ÁREA



Emitido em 13/08/2021

EMENTA Nº 2271/2021 - SECGC (12.33.89)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/08/2021 12:56)

CRISTIANE SALOME RIBEIRO COSTA

COORDENADOR

1670188

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número:
2271, ano: **2021**, tipo: **EMENTA**, data de emissão: **13/08/2021** e o código de verificação: **a4411f0dcf**