



UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA PARA ASSUNTOS ACADÊMICOS
DIRETORIA DE DESENVOLVIMENTO DO ENSINO

PROGRAMA DE COMPONENTE CURRICULAR

TIPO DE COMPONENTE (Marque um X na opção)

Disciplina
 Atividade complementar
 Monografia

Prática de Ensino
 Módulo
 Trabalho de Graduação

STATUS DO COMPONENTE (Marque um X na opção)

OBRIGATÓRIO

ELETIVO

OPTATIVO

DADOS DO COMPONENTE

Código	Nome	Carga Horária Semanal		Nº. de Créditos	C. H. Global	Período
		Teórica	Prática			
HT	Gestão de carreira	2		02	30	5º

Pré-requisitos		Co-Requisitos		Requisitos C.H.	
----------------	--	---------------	--	-----------------	--

EMENTA

O Bacharel em Hotelaria e o setor de hospitalidade ; Aspectos práticos na elaboração e aplicação do plano de carreira; Mudanças nas relações de trabalho: novas perspectivas.

OBJETIVO (S) DO COMPONENTE

Apresentar fundamentos do planejamento da carreira;
 Fornecer subsídios teóricos e práticos para o desenvolvimento de um plano de carreira;
 Ampliar a percepção dos discentes sobre as possibilidades de atuação do profissional de hotelaria no mercado de trabalho.

METODOLOGIA

As estratégias metodológicas tomarão como base: Aulas expositivas; Debates de textos, artigos, reportagens e vídeos; Atividades virtuais relacionadas à área; Estudos de caso da área; Palestras com profissionais e/ou especialistas da área.

AValiação

A avaliação será regida pela resolução 04/1994 do CCEPE (Conselho Coordenador de Ensino, Pesquisa e Extensão), de 23 de dezembro de 1994, onde esta resolução trata de diversos aspectos relativos ao processo de avaliação, tais como aprovação por média, aprovação, reprovação, reprovação por falta, frequência, número de exercícios escolares, formas de avaliação pertinentes, etc. O critério de cada avaliação poderá levar em conta, também, a participação e presença dos alunos em sala de aula.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. A importância da Gestão de Carreira

O Que é administração de hospitalidade; Papel do gerente no setor de hospitalidade; Por que estudar em um programa de administração de hospitalidade?; Oportunidades de emprego; Planejamento de carreira; Significado do trabalho; Emprego como parte importante de sua educação; Lucrando pela experiência do trabalho; Aprendendo estratégias pela experiência do trabalho; Conseguindo um emprego; Passando pela porta.

2. Aspectos práticos da elaboração e aplicação do plano de carreira

Como preparar um currículo; Como se preparar para uma entrevista de emprego; Uma visão do empregador no processo de recrutamento; Aprendizagem no trabalho; Outras formas de lucrar com um emprego; Emprego na graduação; Metas e objetivos: estratégia de emprego; Oportunidades de carreira no exterior; Perspectivas para a hospitalidade.

3. Mudanças nas relações de trabalho: novas perspectivas

Polarização nas organizações de serviços de hospitalidade; Acelerando a competição; O serviço faz a diferença; Conscientização do valor; Tecnologia; Empowerment; Diversidade; Preocupação com a segurança; Preocupação com a higiene; Globalização.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CLAYTON, W. POWERS, T. **Administração no setor de hospitalidade, hotelaria e restaurante**. São Paulo: Atlas, 2004.

DUTRA, J. S. (org.). **Gestão de carreiras na empresa contemporânea**. São Paulo: Atlas, 2009.

MARTINS, H. T. **Gestão de carreiras na era do conhecimento**: abordagem conceitual e resultados de pesquisa. 2. Ed. São Paulo: Qualitymark, 2010.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CORTELLA, Mário Sérgio; MANDELLI, Pedro. **Vida e carreira**: um equilíbrio possível? [S.l.]: Papirus 7 Mares, 2011.

FLORÊNCIO, J. **Planejamento de carreira**. São Paulo: Terra, 2009.

MARTINS, H. T. **Gestão de carreiras na era do conhecimento**: abordagem conceitual e resultados de pesquisa. 2. Ed. São Paulo: Qualitymark, 2010.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Plano de Carreira**: o foco no indivíduo. São Paulo: Atlas, 2009.

MILIONI, Benedito. **Carreira profissional vencedora**: planejando o desenvolvimento, escapando das armadilhas organizacionais, fazendo o próprio marketing. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.

DEPARTAMENTO A QUE PERTENCE O COMPONENTE

Departamento de Hotelaria e Turismo

HOMOLOGADO PELO COLEGIADO DE CURSO

Hotelaria

ASSINATURA DO CHEFE DO DEPARTAMENTO

ASSINATURA DO COORDENADOR DO CURSO OU ÁREA



Emitido em 13/07/2022

EMENTA Nº 1210/2022 - DEPHT (11.34.29)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 18/07/2022 08:19)
ALEXANDRE CESAR BATISTA DA SILVA
COORDENADOR - TITULAR
CGH (11.34.19)
Matrícula: 2675562

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número:
1210, ano: **2022**, tipo: **EMENTA**, data de emissão: **13/07/2022** e o código de verificação: **b1075b3896**